

C. CHINESE SCHOLARLY PROGRAM

中文学术议程

议程中题目前带**的文章为大会最佳论文之一

第一天, 2018年6月14日, 星期四

Session 3E (论文宣讲) – 企业竞争与绩效

时间: 2018年6月14日, 10:45–12:15

地点: 孝感厅

主持人/评议人: 贺小刚, 上海财经大学

企业竞争经验与组织生存的关系研究: 基于红皇后理论的实证检验

邓新明, 武汉大学

郭雅楠, 武汉大学

罗欢, 武汉大学

竞争逻辑如何实现共存? 一个整合的过程模型

王建刚, 江苏科技大学

杜义飞, 电子科技大学

吴洁, 江苏科技大学

合作协商和竞争协商对企业合作绩效的影响机制研究

王立, 西安交通大学

王龙伟, 西安交通大学

王文君, 西安交通大学

Session 3G (论文宣讲) – 领导员工互动

Sponsored by Shanghai Jiao Tong University,
Antai College of Economics & Management
上海交通大学安泰经济与管理学院冠名赞助

时间: 2018年6月14日, 10:45–12:15

地点: 黄石厅

主持人/评议人: 唐宁玉, 上海交通大学

“水土不服”的导师制: 信任和控制的协同机制对导师帮助行为的影响机制研究

于维娜, 山东师范大学

王占浩, 山东师范大学

员工对上悟性: 一个概念的提出

黄桂, 中山大学

许真仪, 中山大学

严玥, 广东广物房地产集团有限公司

领导-员工权力距离一致性对员工工作投入的影响

李婧, 北京航空航天大学

武欣, 北京航空航天大学

做上司的“意中人”: 是一种负担还是一种赋能?

彭坚, 广州大学

Session 3H (论文宣讲) – 高管团队与企业捐赠

时间: 2018年6月14日, 10:45–12:15

地点: 荆州厅

主持人/评议人: 陈宏辉, 中山大学

女性CEO与企业捐赠: 基于利他视角的实证研究

曾春影, 南京大学

茅宁, 南京大学

CEO过往经历和企业捐赠——基于利他视角的实证研究

曾春影, 南京大学

茅宁, 南京大学

CEO军队战争经历与个人慈善捐赠——组织印记的视角

叶文平, 中山大学管理学院

朱沅, 中山大学管理学院

李新春, 中山大学管理学院

“扶上马、送一程”: 家族企业代际传承中的战略变革与父爱主义

祝振铎, 中山大学

李新春, 中山大学
叶文平, 中山大学

Session 3J (论文宣讲) - 工作与家庭

时间: 2018年6月14日, 10:45-12:15

地点: 丁香厅

主持人/评议人: 关浩光, 同济大学

企业高管工作家庭冲突与工作耗竭关系研究: 主管部属关系和情绪调节策略的调节效果

吴东儒, 华侨大学工商管理学院

袁国书, 华侨大学工商管理学院

徐 婷, 上海大学管理学院

盖文娜, 华侨大学工商管理学院

缺觉的人易失控: 睡眠不足引发人际冲突

肖晨洁, 暨南大学管理学院

李爱梅, 暨南大学管理学院

孙海龙, 暨南大学管理学院

王海侠, 暨南大学管理学院

女性家族角色与家族企业参与之研究-以台湾集团企业为例

康敏平, 臺灣師範大學

顏學誠, 國立臺灣大學

Session 3K-C01 (圆桌讨论) - 创造力与创新

时间: 2018年6月14日, 10:45-12:15

地点: 神农架厅

主持人/评议人: 王小晔, 清华大学

创造力导向对知识员工创新行为的影响研究

黄 惠, 上海交通大学

叶 亮, 上海交通大学

路 琳, 上海交通大学

打开参与式领导与创造力之间的黑箱: 心理安全感与创造性过程投入的连续中介作用

陈 璐, 电子科技大学/南开大学

黄 丽, 电子科技大学

柏帅皎, 成都理工大学

刘 军, 中国人民大学

基于目标理论的创造力形成机制研究: 自组织的视角

仝嫦哲, 中国人民大学

吴 阳, 中国人民大学

强连带与创造性过程参与度的倒U型关系以及心理安全感的调节作用

管智爽, 马里兰大学

刘 知, 北京大学

Session 3K-C02 (圆桌讨论) - 领导员工关系

时间: 2018年6月14日, 10:45-12:15

地点: 神农架厅

主持人/评议人: 王安智, 中欧国际工商学院

追随力从何而来? ——谦卑领导与威权领导的比较研究

陶厚永, 武汉大学

杨天飞, 武汉大学

李 薇, 武汉大学

上司地位知觉对下属默契的影响——反馈寻求行为和观点采择的作用

王 岚, 暨南大学

叶茂林, 暨南大学

陈宇帅, 暨南大学

相对领导-成员交换对自我效能感的作用——神经质视角下领导成员交换均值与差异的作用

张凯丽, 上海交通大学

唐宁玉, 上海交通大学

尹 奎, 北京科技大学

彭 坚, 广州大学

Session 3K-C03 (圆桌讨论) - 员工职业规划与发展

时间: 2018年6月14日, 10:45-12:15

地点: 神农架厅

主持人/评议人: 贾建锋, 东北大学

本科大学生的生涯适应力训练——基于职业规划与就业指导系列课程的准实验研究

关翩翩, 广东外语外贸大学

Session 4D (论文宣讲) – 平台战略与价值创造

时间: 2018年6月14日, 13:30–15:00

地点: 随州厅

主持人/评议人: 周长辉, 北京大学

共享单车的主导设计与标准之争: 基于ofo和摩拜专利组合网络分析的研究

王 钦, 南京审计大学

杨张博, 西安交通大学

张艺巾, 南京审计大学

基于平台的企业创新组织机制研究——以韩都衣舍为例

白景坤, 东北财经大学

张贞上, 东北财经大学

薛刘洋, 东北财经大学

Session 4G (论文宣讲) – 员工创造力

时间: 2018年6月14日, 13:30–15:00

地点: 黄石厅

主持人/评议人: 黄旭, 香港浸会大学

威权领导与员工创造力: 心理依赖的视角

张怡凡, 上海交通大学

陈 默, 中国科学技术大学

团队成员间地位差异对团队创造力的影响机制: 地位晋升方式的调节作用

刘智强, 华中科技大学

卫利华, 华中科技大学

彭婉莹, 华中科技大学

好创意为何易“夭折”: 基于创意领地视角的跨层次研究

霍伟伟, 上海大学

罗瑾璐, 同济大学

李鲜苗, 同济大学

忻 莹, 上海大学

蔡震尧, 上海大学

高创造性绩效科研团队的网络结构分析

李精精, 北京科技大学

张 剑, 北京科技大学

Session 4H (论文宣讲) – 新创企业融资

Sponsored by Zhejiang University, School of Management

浙江大学管理学院冠名赞助

时间: 2018年6月14日, 13:30–15:00

地点: 荆州厅

主持人/评议人: 张钢, 浙江大学

“烧钱”的神话: 公司IPO初期的增长战略选择

王 俊, 北京大学

李博柏, 北京大学

公司创业投资组合多元化、母公司价值溢出与创业企业价值创造——基于地域接近性双边调节效应的分析

王 雷, 江南大学

杨 焯, 江南大学

路演中董事长情绪与IPO后公司业绩变脸

贾 明, 西北工业大学管理学院

姚晨雨, 西北工业大学管理学院

张 喆, 西安交通大学管理学院

创始团队职业背景多样性对融资表现的影响——基于天使投资平台数据的研究

沈 睿, 北京大学

郑 玮, 北京大学

Session 4J (论文宣讲) – 积极领导特质

时间: 2018年6月14日, 13:30–15:00

地点: 仙桃厅

主持人/评议人: 沈其泰, 彰化师范大学

公仆型领导对员工主动性行为的影响: 双中介模型

刘燕君, 中国人民大学

徐世勇, 中国人民大学

尊重型领导、感恩、帮助他人、以及互助行为之间的关系: 跨层次研究

沈其泰, 國立彰化師範大學

洪惠婷, 國立彰化師範大學
連浩安, 國立彰化師範大學

谦逊型领导有助于促进员工跨界行为吗? ——基于组织的自尊和环境不确定性的作用

张 征, 山西财经大学

Session 4K (论文宣讲) – 伦理领导

时间: 2018年6月14日, 13:30–15:00

地点: 丁香厅

主持人/评议人: 宋继文, 中国人民大学

领导者道德榜样下行效应的阻抑机制——部属微观社会心理视阈下的“漏斗效应”模型

赵书松, 中南大学

赵 君, 中南财经政法大学

张永军, 河南大学

领导者以身作则与外显沟通行为与部属对其道德评价之关系

曾荃钰, 國立中山大學

王勝斌, 國立中山大學

李思儀, 國立中山大學

王安智, 國立中山大學

Session 4L-C01 (圆桌讨论) – 创新与企业成长

时间: 2018年6月14日, 13:30–15:00

地点: 潜江厅

主持人/评议人: 杜运周, 东南大学

专利组合与企业价值: 制度的调节效应

陈爽英, 电子科技大学经济与管理学院

钟晓红, 电子科技大学经济与管理学院

傅 锋, 电子科技大学经济与管理学院

创意凑组力与时间的对话: 新创企业的创业旅程

塗敏芬, 淡江大學

吴佳虹, 元智大學

动态环境下的企业柔性与新产品绩效: 三项交互效应研究

沈 奥, 西安交通大学

江 旭, 西安交通大学

Session 4L-C02 (圆桌讨论) – 多元化管理实践

时间: 2018年6月14日, 13:30–15:00

地点: 潜江厅

主持人/评议人: 谢小云, 浙江大学

项目驱动型企业组织柔性和效率的协同机理——基于双个案的纵向性案例研究

孙秀霞, 大连理工大学

朱方伟, 大连理工大学

孙谋轩, 大连理工大学

多团队系统: 组织形式、应用情境与研究框架

刘 兵, 河北工业大学

牛 楠, 河北工业大学

李 嫒, 河北工业大学

齐亚琛, 河北工业大学

工作场所包容感知: 基于中国情境的质性研究

陈驰茵, 上海交通大学

唐宁玉, 上海交通大学

Session 4L-C03 (圆桌讨论) – 知识、网络与创新

时间: 2018年6月14日, 13:30–15:00

地点: 潜江厅

主持人/评议人: 邵云飞, 电子科技大学

协同网络中知识耦合对企业二元创新的影响: 知识创造和组织记忆的中介作用

周惠平, 湖南大学

技术人员校友网络与企业创新

徐忆超, 华南理工大学

葛淳棉, 华南理工大学

姜军辉, 华南理工大学

王 琪, 新加坡国立大学

开放视角下企业知识治理与知识共享的关系研究

白景坤, 东北财经大学

李红艳, 东北财经大学

Session 4L-C04 (圆桌讨论) – 员工身心健康与幸福感

时间: 2018年6月14日, 13:30–15:00

地点: 神农架厅

主持人/评议人: 杨百寅, 清华大学

发展还是维持? 不同导向的人力资源管理实践对工作幸福感的影响

林丛丛, 中国人民大学

李秀凤, 山东师范大学

“你快乐于是我快乐”? 幸福感在组织中的滴涓效应与管理协同机制研究

王晨曦, 中国人民大学

周禹, 中国人民大学

金玉笑, 中国人民大学

不当督导、职家冲突以及身心健康问题之探讨——以负向情绪为中介变项

許妙穗, 國立中山大學

蔡泓育, 國立中山大學

阶层越高越幸福? 高职业声望从业人员职业污名感知和员工幸福感——基于认知失调视角

周晔, 山西财经大学

Session 4L-C05 (圆桌讨论) – 工作与生活

时间: 2018年6月14日, 13:30–15:00

地点: 神农架厅

主持人/评议人: 贺伟, 南京大学

经理无礼行为对员工生活满意度的涓滴效应研究: 一个跨层分析

刘嫦娥, 湖南商学院

玉胜贤, 湖南商学院

黄杰, 湖南商学院

胡姝敏, 湖南商学院

谢玮, 湖南商学院

以外派经理人视角探讨工作-家庭冲突与返乡意愿研究——兼论主管部属关系的调节效果

袁国书, 华侨大学

吴东儒, 华侨大学

徐婷, 上海大学

盖文娜, 华侨大学

正念对工作-家庭增益的影响: 工作投入的中介作用和表层扮演的调节作用

倪丹, 清华大学

郑晓明, 清华大学

刘鑫, 清华大学

配偶间工作-家庭冲突的交叉效应: 作用机制与性别差异

姚蕾, 北京师范大学

彭坚, 广州大学

Session 5D (论文宣讲) – 工作中的情绪

时间: 2018年6月14日, 15:30–17:00

地点: 随州厅

主持人/评议人: 刘武, 香港理工大学

资质过剩感对员工情绪耗竭的影响: 基于相对剥夺理论

于慧萍, 山西财经大学

杨付, 西南财经大学

孙健敏, 中国人民大学

领导的消极情绪对员工任务绩效的影响: 内-外控人格与工作投入的链式调节作用

熊冠星, 暨南大学/华南师范大学

李爱梅, 暨南大学

王虹, 暨南大学

陈晓曦, 暨南大学

工作情感研究的前因、结果及作用机制

吴欢伟, 武汉大学

许彦蕤, 武汉大学

情绪耗竭对第一线服务人员工作绩效之干扰效果研究

劉娜婷, 銘傳大學

許禾瑜, 銘傳大學

Session 5E (论文宣讲) – 供应链管理与技术创新

时间: 2018年6月14日, 15:30–17:00

地点: 孝感厅

主持人/评议人: 古志辉, 南开大学

企业大数据采集能力对供应链弹性的影响研究——以供应链可视化中介变量

田东红, 中南财经政法大学

张璇, 中南财经政法大学

供应链金融模式下商业银行与企业的收益及决策机理分析

肖奎喜, 广东外语外贸大学

Session 5G (论文宣讲) – 建言与建议

Sponsored by Lanzhou University, School of Management

兰州大学管理学院冠名赞助

时间: 2018年6月14日, 15:30–17:00

地点: 黄石厅

主持人/评议人: 段锦云, 苏州大学

组织中的建议寻求行为: 结构测量、目标导向前因与绩效结果

段锦云, 苏州大学

凌斌, 河海大学

欧琪雯, 苏州大学

相似会带来畅所欲言吗? 关系人口学特征对员工建言行为的影响机制研究

张若勇, 兰州大学

邵琪, 兰州大学

员工建言行为与内控感: 主管中庸思维的调节效果

周麗芳, 國立成功大學

林守紀, 國立中山大學

任金剛, 國立中山大學

Session 5H (论文宣讲) – 商业模式创新

时间: 2018年6月14日, 15:30–17:00

地点: 荆州厅

主持人/评议人: 杨建君, 西安交通大学

持续转型升级的压力感知、机会识别与战略演进——基于云南白药集团转型过程的案例研究

宋志涓, 北京大学

周长辉, 北京大学

商业模式创新属性二元如何作用创业企业成长

罗兴武, 浙江财经大学

技术视角下的商业模式研究: 回顾与展望

郭海, 中国人民大学

韩佳平, 中国人民大学

Session 5K (论文宣讲) – 亲组织不道德行为

时间: 2018年6月14日, 15:30–17:00

地点: 丁香厅

主持人/评议人: 陈默, 中国科技大学

家丑不可外扬? 传统性员工与不道德的亲组织行为关系研究

蒋美琴, 华中科技大学

好员工是否更有底气“做坏事”? ——组织公民行为对亲社会违规行为的影响机理

刘婷婷, 华中科技大学

周二华, 华中科技大学

恩威并济的家长式领导对不道德亲组织行为的影响: 一个有中介的调节模型

邵康华, 山东大学

唐娜, 兰州大学

廖亿, 上海师范大学

Session 5L-C01 (圆桌讨论) – 情绪与情绪管理

时间: 2018年6月14日, 15:30–17:00

地点: 神农架厅

主持人/评议人: 刘小禹, 对外经济贸易大学

职业身份威胁的情绪反应与信息寻求反应: 来自医生群体的实证分析

张若勇, 兰州大学

杨娜, 中国人民大学

淡定的力量：平和心态与高激发情绪对工作投入不同的作用——基于社会支持的中介与交叉滞后模型

习怡衡，中国人民大学

王 颖，云南财经大学

王甫希，对外经济贸易大学

王 桢，中国人民大学

程延园，中国人民大学

李 洪，华南理工大学

杨丽倩，中国人民大学

情绪劳动对顾客信任和忠诚的影响机制研究——一个被调节的中介模型

刘小禹，对外经济贸易大学

王 敬，约克大学

Session 5L-C02 (圆桌讨论) – 组织中的人际互动

时间：2018年6月14日， 15:30–17:00

地点：神农架厅

主持人/评议人：罗瑾琨，同济大学

人际关系前端-中端-末端分析：一个文献综述

颜士梅，浙江大学管理学院

李雅琦，浙江大学管理学院

共享领导胜任力构念与测量研究

吴鑫磊，上海交通大学

顾琴轩，上海交通大学

胡冬青，上海交通大学

刘美琳，上海交通大学

人际压力的成因：一项华人管理分析研究

高鳳霞，國立臺北護理健康大學

鄭伯璦，國立臺灣大學

Session 5L-C03 (圆桌讨论) – 领导力与员工行为

时间：2018年6月14日， 15:30–17:00

地点：神农架厅

主持人/评议人：张燕，北京大学

授权型领导对员工建言行为的影响机制研究

杜凝乔，吉林大学

“满招损，谦受益”：基于链式中介的领导谦卑行为与员工人际指向反生产行为关系研究

王 悦，中国人民大学

宋继文，中国人民大学

张 静，中国人民大学

郭一蓉，中国人民大学

是直面还是闪躲？领导冒犯情境下的员工趋避机制研究回顾与展望

李 嫒，河北工业大学

刘庆福，河北工业大学

刘 兵，河北工业大学

步 磊，河北工业大学

Session 9G (论文宣讲) – 战略人力资源实践

Sponsored by Guizhou University, School of Management

贵州大学管理学院冠名赞助

时间：2018年6月15日， 11:00–12:30

地点：黄石厅

主持人/评议人：刘善仕，华南理工大学

集体主义导向人力资源管理如何影响团队创新——人际和谐与人力资源管理强度的作用

陈丝璐，华中师范大学

张光磊，武汉理工大学

多层次高绩效工作系统对深层扮演的影响机制

余 宇，清华大学

高承诺人力资源管理系统对工作幸福感的影响：基于资源保存理论的视角

李秀凤，山东师范大学

林丛丛，中国人民大学

孙健敏，中国人民大学

Session 9H (论文宣讲) – 创业理论

时间：2018年6月15日， 11:00–12:30

地点：荆州厅

主持人/评议人：石军伟，中南财经政法大学

创业拼凑研究前沿探析与未来展望

邓 巍，西安交通大学

梁巧转, 西安交通大学
范培华, 上海外国语大学

从行动者到能动者: 制度创业中的社会认同及其情感机制

尤树洋, 东北财经大学
贾良定, 南京大学

资源拼凑与社会创业企业成长: 组织合法性视角下的多案例研究

彭伟, 常州大学
于小进, 常州大学
郑庆龄, 常州大学
黄剑飞, 上海理工大学

Session 9K (论文宣讲) – 多元化和宽容管理

时间: 2018年6月15日, 11:00–12:30
地点: 丁香厅
主持人/评议人: 陈志俊, 上海财经大学

悖论式领导对员工创造力的跨层次影响研究

彭伟, 常州大学
李慧, 常州大学
金丹丹, 常州大学
周欣怡, 常州大学

包容性领导与员工主动行为的关系研究: 目标接受与任务互依性的作用分析

曹曼, 南京大学
徐云飞, 南京大学
赵曙明, 南京大学

宽恕能否促进工作绩效吗? ——基于集体主义文化背景的宽恕模型的跨层次检验

于维娜, 山东师范大学
王占浩, 山东师范大学
薛贤, 西安交通大学

Session 9L-C01 (圆桌讨论) – 中国企业转型升级

时间: 2018年6月15日, 11:00–12:30
地点: 神农架厅
主持人/评议人: 杨俊, 南开大学

“约束”能促进企业转型吗? 基于悖论循环过程的纵向案例研究

杨静, 电子科技大学
潘琼, 电子科技大学
杜义飞, 电子科技大学

制度逻辑视角下企业转型升级响应行为研究: 一个理论框架和相关研究命题

涂智苹, 华南理工大学
宋铁波, 华南理工大学
杨书燕, 华南理工大学

使命感作为企业持续转型的精神动力——基于云南白药集团转型过程的案例研究

宋志涓, 北京大学
周长辉, 北京大学

Session 9L-C02 (圆桌讨论) – 社会福利体制改革

时间: 2018年6月15日, 11:00–12:30
地点: 神农架厅
主持人/评议人: 刘帮成, 上海交通大学

全面深化改革与心理学研究的“已然”和“应然”

李永瑞, 北京师范大学
张珂, 北京师范大学
徐佩, 北京师范大学
黄佳, 北京师范大学
吴璇, 北京师范大学

基于文献分析的《劳动合同法》立法思路争论的研究

陈维政, 四川大学
陈玉玲, 四川农业大学

我国社会养老服务体系供给侧改革: 中国个省案例研究

蒋军成, 武汉工程大学

Session 9L-C03 (圆桌讨论) – 组织与战略变革

时间: 2018年6月15日, 11:00–12:30
地点: 神农架厅
主持人/评议人: 张三保, 武汉大学

CEO自恋对企业战略变革影响的实证研究——CEO创业注意力的中介作用

吴建祖, 兰州大学

龚敏, 兰州大学

基于管理者认知集中性与复杂性视角下的环境与组织战略变革关系研究：来自中国装备制造业的实证检验

邓新明, 武汉大学

刘禹, 武汉大学

罗欢, 武汉大学

第二天, 2018年6月15日, 星期五

Session 10 (主题报告会) 中文论坛——新时代、新征程、新战略

Sponsored by Wuhan University, Economics and Management School

武汉大学经济与管理学院冠名赞助

时间: 13:30–15:30

地点: 黄鹤厅

主持人: 蹇宏, 正隆(北京)保险经纪股份有限公司

企业扩张边界与融资约束

毛振华, 中国诚信信用管理有限公司

新时代大健康产业的征程和战略

陈亚, 武汉海特生物制药股份有限公司

新时代创业决策逻辑——盛世乐居成长之路

郑炜, 盛世乐居(武汉)科技控股有限公司

Session 11C (专题讨论) – 中国情境下企业家精神

时间: 2018年6月15日, 16:00 – 17:30

地点: 十堰厅

主持人: 徐二明, 中国人民大学 / 汕头大学

演讲人: 李垣, 同济大学

张玉利, 南开大学

魏江, 浙江大学

贾良定, 南京大学

评议人: 李海洋, 莱斯大学

李新春, 中山大学

创业、容错机制与企业家精神

张玉利, 南开大学

亲或/和清: 企业家精神与企业稳健性

魏江, 浙江大学

企业家制度突破能力与创新

李垣, 同济大学

专业主义、工匠精神与企业家精神

贾良定, 南京大学

Session 11D (论文宣讲) – 公众消费与投资

时间: 2018年6月15日, 16:00–17:30

地点: 随州厅

主持人/评议人: 舒成利, 西安交通大学

回馈型群众募资成功因素之研究: 探讨专案特征、发起人特征对公共募资专案的影响

罗萱, 嘉南药理大学

触摸屏, 还是点击鼠标? 触摸体验战略对旅游产品评估的影响机制研究

吴继飞, 中山大学

于洪彦, 中山大学

价值型品牌危机响应策略对品牌资产的影响

田虹, 吉林大学

王琰, 吉林大学

Session 11G (论文宣讲) – 辱虐管理

时间: 2018年6月15日, 16:00–17:30

地点: 黄石厅

主持人/评议人: 刘军, 中国人民大学

上司辱虐管理与员工创新绩效: 有调节的中介模型

申传刚, 华侨大学

张昱城, 河北工业大学

杨璟, 华侨大学

辱虐管理对道德推脱的影响: 工作不安全感的中介作用和正念的调节作用

倪丹, 清华大学

郑晓明, 清华大学

主管辱虐管理行为对员工情绪劳动策略的影响

王振源, 华东师范大学

张慧萍, 华东师范大学

Session 11J (论文宣讲) – 中国企业国际化: 投资与并购

时间: 2018年6月15日, 16:00–17:30

地点: 仙桃厅

主持人/评议人: 吴剑峰, 对外经济贸易大学

政治敏感型海外投资项目政治风险形成过程研究: 利益相关者行为视角

何金花, 华中科技大学

田志龙, 华中科技大学

管理层能力、海外并购经验与后发企业的并购绩效——所有制的调节作用

吴先明, 武汉大学

纪玉惠, 武汉大学

我国企业海外上市对跨国并购的影响研究

阎海峰, 华东理工大学

周海波, 华东理工大学

吴琼, 华东理工大学

Session 11K (论文宣讲) – 负面领导特质

时间: 2018年6月15日, 16:00–17:30

地点: 丁香厅

主持人/评议人: 张勇, 华中农业大学

权力与领导者自利行为的关系机制: 基于人格特质的视角

杨红玲, 广东轻工职业技术大学

CEO工作狂对组织绩效的影响研究: 一个被调节的中介效应模型

李全, 清华大学

余卓霖, 清华大学

杨百寅, 清华大学

领导非伦理行为对员工工作绩效的影响: 一个有调节的中介模型

干晨静, 宁波大学

王端旭, 浙江大学

Session 11L-C01 (圆桌讨论) – 组织的可持续发展

时间: 2018年6月15日, 16:00–17:30

地点: 神农架厅

主持人/评议人: 周祖城, 上海交通大学

企业社会责任与员工工作结果的关系: 基于中国样本的元分析

钱思, 中国人民大学

骆南峰, 中国人民大学

李赫, 中国人民大学

孙涂蔚, 中国人民大学

石伟, 中国人民大学

组织支持能推动企业实施环境行为吗? ——基于中国转型经济背景的实证研究

王宇菲, 吉林大学

自由与责任的辩证统一: 基于传统文化的可持续发展逻辑形成过程和机理

奚菁, 广东工业大学

罗智玲, 广东工业大学

晋琳琳, 广东工业大学

叶艳, 中山大学

Session 11L-C02 (圆桌讨论) – 员工主动性

时间: 2018年6月15日, 16:00–17:30

地点: 神农架厅

主持人/评议人: 魏峰, 同济大学

人力资源实践对服务导向OCB的作用机制——员工关怀氛围的跨层次调节作用

李瑞, 山东大学(威海)商学院

李元勋, 山东大学(威海)商学院

非工作时间电子沟通对员工主动性行为影响研究

程欢, 武汉理工大学

李铭泽, 武汉理工大学

张光磊, 武汉理工大学

与读者互动能够提升文学作品的受欢迎度吗？一个基于社会地位视角的网络文学研究

王 月，北京大学

Session 11L-C03 (圆桌讨论) – 员工社会化过程

时间：2018年6月15日，16:00–17:30

地点：神农架厅

主持人/评议人：姜嫵，南京大学

新建群体中的自我监控者：一项基于大学新生寝室的追踪研究

胡琼晶，北京大学

如何从挫折到追随？新员工挫折感形成与演变过程的追踪研究构想

刘 兵，河北工业大学

崔文静，河北工业大学

李 嫵，河北工业大学

步 磊，河北工业大学

潜在剖面分析：一种以人为中心的研究路径

尹 奎，北京科技大学

第三天，2018年6月16日，星期六

Session 12B (专题讨论会) 院长论坛 (对所有参会者开放)

Sponsored by Central China Normal University, School of Economics and Business Administration

华中师范大学经济与工商管理学院冠名赞助

时间：08:00–10:15

地点：黄鹤厅

主持人：张志学，北京大学

商学教育的国际经验与中国特色：借鉴与创新

蔡洪滨，香港大学

新型全球化下商学教育的挑战与机遇

刘 俏，北京大学

商学教育创新的思与行：清华X-Lab五年历程

钱颖一，清华大学

未来已来，传统商学院会被颠覆吗？

魏 江，浙江大学

Session 12C (专题讨论会) – 院长专题讨论会 (仅限于受邀院长)

Sponsored by Shanghai Jiao Tong University,

Antai College of Economics & Management

上海交通大学安泰经济与管理学院冠名赞助

时间：10:30 – 12:30

地点：黄鹤厅

主持人：宋 敏，武汉大学

演讲嘉宾：白重恩，清华大学

王 帆，中山大学

王宗军，华中科技大学

Session 13C (论文宣讲) – 创新驱动下的战略

时间：2018年6月16日，10:45–12:15

地点：十堰厅

主持人/评议人：欧阳桃花，北京航空航天大学

产业速率分异情景下创新节奏对企业绩效的影响：机会观的解释逻辑

岑 杰，浙江工商大学

技术多元化、环境动态性与二元创新能力研究

张庆垒，南京财经大学

专利如何缓解企业融资约束——专利质押视角下的政策评价

郑 莹，南京工业大学

张庆垒，南京财经大学

制造企业业绩困境与创新突破：期望落差的维度拓展及其与创新关系的再审视

李 溪，中山大学

郑 馨，中山大学

张建琦，中山大学

Session 13D (论文宣讲) – 企业和团队创新

时间: 2018年6月16日, 10:45–12:15

地点: 随州厅

主持人/评议人: 魏昕, 对外经济贸易大学

差异化变革型领导对创新的跨层次影响: 基于社会交换视角

付 博, 广州大学

于桂兰, 吉林大学

建设性越轨行为的形成机制和对创新绩效的非线性影响

王弘钰, 吉林大学

崔智淞, 吉林大学

邹纯龙, 吉林大学

自我牺牲型领导与员工创新行为: 创造过程投入与团队信任的跨层次作用

徐振亭, 临沂大学

曲怡颖, 华东政法大学

孙秀明, 青岛理工大学

Session 13G (论文宣讲) – 共享领导与自我管理

时间: 2018年6月16日, 10:45–12:15

地点: 黄石厅

主持人/评议人: 李宁, 爱荷华大学

由舍到得: 中国情境下分享型领导的有效性探索

陈琇霖, 华中科技大学

龙立荣, 华中科技大学

组织参与氛围对团队创造力的作用机理: 共享领导视角

胡冬青, 上海交通大学

顾琴轩, 上海交通大学

宋志刚, 上海交通大学

**** 共享型领导对团队创造力的影响机制——交互记忆系统的中介效应及团队目标导向的调节作用**

接 园, 清华大学

组织中自我领导团队的组建与有效运行机制——基于海尔优秀创业小微的案例研究

李朋波, 北京第二外国语学院

张庆红, 中国人民大学商学院

章 凯, 中国人民大学商学院

吴守强, 中国人民大学商学院

仝嫦哲, 中国人民大学商学院

Session 13K (论文宣讲) – 身份与认同

时间: 2018年6月16日, 10:45–12:15

地点: 丁香厅

主持人/评议人: 李文东, 香港中文大学

企业社会责任感知对员工态度和行为影响元分析

王延玲, 云南财经大学/西南财经大学

徐 珊, 西南财经大学

刘丽芳, 云南林业职业技术学院

张红芳, 西南财经大学/四川文理学院

从认同到绩效: 工作繁荣的中介与整体公正感的调节

郭晟豪, 北京大学

恶意报复还是认同驱动? 新员工角色社会化程度对其职场排斥行为的影响机制

王海波, 中山大学

严 鸣, 暨南大学

王晓晖, 中山大学

心理安全感、内部人身份认知与角色内绩效: 组织自尊的调节效应

屠兴勇, 兰州大学

王泽英, 兰州大学

赵紫薇, 兰州大学

Session 13L-C01 (圆桌讨论) – 组织特征与员工反应

时间: 2018年6月16日, 10:45–12:15

地点: 神农架厅

主持人/评议人: 秦昕, 中山大学

竞争引起的非伦理行为: 框架效应的解释

赵淡宁, 纽约大学

严 进, 浙江大学

第三方视角下组织公平研究述评与展望

赵书松, 中南大学

张一杰, 中南大学
谭蓓菁, 中南大学
吴 思, 中南大学

组织家族主义之构念化与衡量

陳建男, 國立東華大學
陳秋頻, 國立東華大學

组织中个体腐败行为机理探究——权力与身份不匹配的视角

陈思璇, 中南大学
刘咏梅, 中南大学

Session 13L-C02 (圆桌讨论) – 员工身份与角色

时间: 2018年6月16日, 10:45–12:15
地点: 神农架厅
主持人/评议人: 周麗芳, 國立成功大學

顾客不公平与服务绩效的关系: 资源保存理论观点

胡宛仙, 國立東華大學
林珍如, 慈濟科技大學

预防定向与安全绩效: 一项基于中国飞行员的实证研究

郑晓明, 清华大学
刘 鑫, 清华大学
刘露瞳, 清华大学
李丽源, 北京师范大学
余 宇, 清华大学

华人部署向上影响策略: 内涵与衡量

黃敏萍, 元智大學
鄭昱宏, 國立臺灣大學
高立婷, 元智大學
鄭伯堃, 國立臺灣大學

Session 13L-C03 (圆桌讨论) – 创新创业理论探索

时间: 2018年6月16日, 10:45–12:15
地点: 神农架厅
主持人/评议人: 杨俊, 南开大学

创新链: 概念解析、过程性分析框架与本土化研究展望
史璐璐, 西安交通大学
江 旭, 西安交通大学

创业环境、创业活动与退出之关联性研究: 总体层次分析

謝如梅, 國立屏東科技大學
蔡依倫, 國立屏東大學
賴鳳依, 國立屏東科技大學

探索式与利用式技术创新领域的前沿及热点可视化研究——基于CiteSpace的分析

亢秀秋, 吉林大学

Session 14C (论文宣讲) – 政治关联与非市场化战略

时间: 2018年6月16日, 13:30–15:00
地点: 十堰厅
主持人/评议人: 张建君, 北京大学

高管政治关联与企业创新投入: 基于中外创业板制造业上市公司的实证研究

黃麗英, 福州大學
何乐融, 福州大学

政治关联、反腐与银行贷款成本

余峰燕, 天津大学
张红娟, 天津大学
梁 琪, 南开大学
谭劲松, 约克大学

企业生命周期视角下政治关联、多元化与企业绩效的关系——来自房地产上市公司的经验研究

謝佩洪, 上海對外經濟貿易大學
汪春霞, 上海對外經濟貿易大學

Session 14G (论文宣讲) – 员工主动性

时间: 2018年6月16日, 13:30–15:00
地点: 黄石厅
主持人/评议人: 梁建, 同济大学

员工的主动行为一定能带来好的结果吗?——员工主动行为对上下级和同事关系的影响研究

王淑红, 中南财经政法大学
张晶晶, 考文垂大学
王玉同, 中南财经政法大学
刘欢, 中南财经政法大学

主动性人格与员工工作绩效——组织社会化与组织认同的作用

张勇, 华中农业大学
宋靖, 信阳农林学院
贾铖, 华中农业大学
王明旋, 华中农业大学

真实型领导与主动行为: 工作压力的调节作用

刘亚梅, 上海大学

Session 14J (论文宣讲) – 员工主动性与企业变革

Sponsored by Wuhan University of Technology,
School of Management
武汉理工大学管理学院冠名赞助

时间: 2018年6月16日, 13:30–15:00
地点: 丁香厅
主持人/评议人: 施俊琦, 中山大学岭南学院

源清而流洁: 精神型领导与员工主动变革行为的关系研究

张光磊, 武汉理工大学
周金帆, 武汉理工大学

“能者”何时会主动变革: 基于计划行为理论视角

张若勇, 兰州大学
刘光建, 中国人民大学
刘新梅, 西安交通大学

组织中正式地位如何驱动员工主动担责行为? ——来自国有企事业单位的实证研究

邓传军, 河南大学
刘智强, 华中科技大学
周兴驰, 武汉纺织大学

“方寸之间, 自有天地”: 企业转型变革中的组织情感与人情规避

韩雪亮, 河南财经政法大学

Session 14K-C01 (圆桌讨论) – 企业高管团队

时间: 2018年6月16日, 13:30–15:00
地点: 潜江厅
主持人/评议人: 朱洪泉, 亚利桑那州立大学

企业高管团队薪酬差距、地位不平等与企业创新

王曦若, 清华大学
迟巍, 清华大学

企业高管团队人力资本异质性与创新投入的关系——地位不平等的调节作用

王曦若, 清华大学
迟巍, 清华大学
陈国权, 清华大学

连锁董事网络、制度环境与民营企业慈善捐赠: 基于嵌入视角的研究

鲍丰华, 上海交通大学
赵亚普, 同济大学
田龙伟, 上海交通大学

Session 14K-C02 (圆桌讨论) – 外部环境, 创新能力与绩效

时间: 2018年6月16日, 13:30–15:00
地点: 潜江厅
主持人/评议人: 李炜文, 中山大学

企业制度环境变化与创业企业绩效: 基于NEEQ企业的实证分析

徐二明, 中国人民大学/汕头大学
李维光, 中国人民大学
肖建强, 中国人民大学

动态环境下战略型领导如何提高企业创新能力: 组织文化的角色

何洁, 湖南科技大学
张浩, 湖北经济学院
王冬冬, 中国人民大学

市场环境对零售企业经营效率的影响研究——基于资源约束型两阶段DEA模型的新视角

龚湛雪, 武汉大学
李锡元, 武汉大学
刘嘉文, 华中科技大学

Session 14K-C03 (圆桌讨论) – 治理结构, 资源整合与创业

时间: 2018年6月16日, 13:30-15:00
地点: 潜江厅
主持人/评议人: 孙霏, 复旦大学

中国民营企业家族化与职业化耦合机制研究: “混融型”组织模式——以望湘园(上海)餐饮管理有限公司为例

赵向龙, 上海交通大学
江源, 上海交通大学
陈景秋, 上海交通大学

分享经济创业中的资源构建: 基于资源拼凑视角的单一案例研究

何超, 中山大学
张建琦, 中山大学
林道溢, 中山大学

不透明度与家族企业股权融资成本

郭嘉琦, 山西大学
李常洪, 山西大学
焦文婷, 山西大学

Session 14K-C04 (圆桌讨论) – 大数据, 云与管理研究

时间: 2018年6月16日, 13:30-15:00
地点: 茉莉厅
主持人/评议人: 胡望斌, 南开大学

大数据环境下组织冗余与期望对企业绩效的作用机理

郭峰, 哈尔滨工业大学
邹波, 哈尔滨工业大学
郭津毓, 哈尔滨工业大学
石岩, 哈尔滨工业大学

争议事件中的公众情绪变化趋势研究——基于“于欢案”微博评论数据

李璐, 中国社会科学院大学
王晓田, 南达科他大学
刘吴丹, 中国社会科学院大学
陈蕴哲, 中央团校
熊冠星, 华南师范大学

Session 14K-C05 (圆桌讨论) – 绿色治理与动态竞争

时间: 2018年6月16日, 13:30-15:00
地点: 茉莉厅
主持人/评议人: 葛建华, 中国人民大学

动态竞争条件下企业间竞争行动的对抗研究: 以我国团购行业为例

邓新明, 武汉大学
龙贤义, 武汉大学

绿色产品创新对企业绿色竞争优势的影响研究——基于东北农产品加工企业实证数据

陈柔霖, 吉林大学
田虹, 吉林大学

农业企业社会责任认知对行为的影响——基于动机中介效应的实证分析

陆华良, 南京财经大学
张焕, 南京财经大学

Session 14K-C06 (圆桌讨论) – 非市场化战略

时间: 2018年6月16日, 13:30-15:00
地点: 茉莉厅
主持人/评议人: 姚小涛, 西安交通大学

政治联系与政策遵从对企业绩效的影响研究——基于战略三支柱视角

陈婉, 西安交通大学
王龙伟, 西安交通大学
陶世莲, 西安交通大学

“战略即实践”学派述评——以及与“知行合一”观的对话

肖建强, 中国人民大学

孙黎, 洛厄尔马萨诸塞大学

罗肖依, 南开大学

科技企业为何以及如何响应政府创新政策?

田志龙, 华中科技大学

顾佳林, 华中科技大学

何金花, 华中科技大学

Session 15F (论文宣讲) – 团队特质与互动

时间: 2018年6月16日, 15:30–17:00

地点: 黄石厅

主持人/评议人: 江源, 上海交通大学

地位竞争型断裂对团队创新绩效的作用机制扎根研究

邓传军, 河南大学

刘智强, 华中科技大学

团队断层的前因与后果: 元分析证据

卫旭华, 兰州大学

王傲晨, 兰州大学

团队权力分布对团队冲突管理的影响

金杨华, 浙江工商大学

谢江佩, 浙江工商大学

朱玥, 浙江工商大学

王婕, 宁波诺丁汉大学

多团队情境下领导团队代表性的“双刃剑”效应

梁永奕, 中山大学

严鸣, 暨南大学

储小平, 中山大学

Session 15G (论文宣讲) – 本土企业制度环境

Sponsored by Nanjing University, Business School
南京大学管理学院冠名赞助

时间: 2018年6月16日, 15:30–17:00

地点: 荆州厅

主持人/评议人: 贾良定, 南京大学

本土企业中家庭伦理泛化的场域形成机制研究——一个从唤醒到构建的过程模型

岳磊, 华南理工大学

晁罡, 华南理工大学

史丽华, 广州大学

从存在到演化: 组织合法性的一个过程框架

徐二明, 汕头大学

肖建强, 中国人民大学

李维光, 中国人民大学

制度逻辑、临时雇佣行为与企业绩效的关系研究——基于世界银行中国企业调查的经验证据

崔世娟, 深圳大学

陈丽敏, 深圳大学

杨红梅, 深圳大学

企业竞争行动复杂性、异常性与长短期绩效: 兼议战略观和制度观的纵向整合解释机制

岑杰, 浙江工商大学

Session 15I (论文宣讲) – 创新创业

时间: 2018年6月16日, 15:30–17:00

地点: 仙桃厅

主持人/评议人: 王敏, 电子科技大学

“诸侯割据”如何影响创新创业

倪嘉成, 对外经济贸易大学

林汉川, 对外经济贸易大学

李华晶, 北京林业大学

身份分化、关系多重性与商业生态圈构建——基于海尔集团创新创业的多案例研究

王凤彬, 中国人民大学

郑腾豪, 中国人民大学

王树文, 对外经济贸易大学

Session 15J (论文宣讲) – 组织设计与员工感知

Sponsored by Huazhong University of Science & Technology, School of Management
华中科技大学管理学院冠名赞助

时间: 2018年6月16日, 15:30–17:00

地点：丁香厅

主持人/评议人：龙立荣，华中科技大学

员工可就业性悖论：基于输入视角的研究

于海波，北京师范大学

程 龙，北京师范大学

晏常丽，北京师范大学

董振华，北京师范大学

戴一鸣，北京师范大学

薪酬和晋升政治知觉对绩效的影响机制——以组织心理所有权和工作满意度为连续中介

刘 芳，广州大学

基于建构型扎根理论的晋升公平感形成机制研究

王庆娟，南开大学

朱 征，南开大学

李 颖，南开大学

三种资本整合视角下的人岗匹配机制及其影响研究

谢智红，东华理工大学

陈维政，四川大学

Session 15K (专题讨论) – 全球化与社会变迁下家长式领导的挑战、转化及适应

时间：2018年16日，15:30–17:00

地点：孝感厅

主持人/评议人：周麗芳，國立成功大學

鄭伯璦，國立臺灣大學

樊景立，中欧国际工商学院

演讲者：王安智，中欧国际工商学院

周婉茹，長榮大學

周麗芳，國立成功大學

黃敏萍，元智大學

樊景立，中欧国际工商学院

德行领导的内涵与时代变迁：一项针对大陆高层管理者的比较研究

樊景立，中欧国际工商学院

梁 建，同济大学

房 野，中欧国际工商学院

仁慈的双面刃：仁慈领导对创造力绩效的双路径模式

王世明，國立臺灣大學

周婉茹，長榮大學

吳 宗，國立臺灣大學

鄭伯璦，國立臺灣大學

威权领导的现代转化与适应：再论专权、尚严与恩威并济

周麗芳，國立成功大學

任金剛，國立中山大學

曾春榮，國立中山大學

葉羿廷，國立中山大學

发展式领导：华人领导者如何融合恩与威以使部属成长

王安智，中欧国际工商学院

华人组织中的家长式领导与向上影响

黃敏萍，元智大學

鄭伯璦，國立臺灣大學

廖婉穎，元智大學

楊鎧賓，元智大學

全球化与社会变迁下家长式领导的挑战、转化及适应

周麗芳，國立成功大學

鄭伯璦，國立臺灣大學

樊景立，中欧国际工商学院

王安智，中欧国际工商学院

黃敏萍，元智大學

周婉茹，長榮大學